

Tasopalkkajärjestelmä

- Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025.
- Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka.
- Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.
- Oltava valmiina 1.10.2025.
- KT:n yleiskirjeet [3/2025](#) ja [5/2025](#)

Mistä on kyse?



KVTES:n työnvaativuuden arviointi korvautuu tasopalkkajärjestelmällä



Koskee kaikkia KVTES:n piirissä olevia



Termit muuttuvat:

Palkkahinnoittelu – **Palkkaryhmä**

TVA – Osaaminen ja vastuu työssä eli **OSVA**

Tehtäväkohtainen palkka – **tasopalkka**, tasolisä



Henkilökohtainen lisä, työkokemuslisä, kerta- ja tulospalkkio, kieli- ja rekrytointilisä säilyvät ennallaan

OLENNAISET EROT TVA-JÄRJESTELMÄÄN

Tehtäväkohtainen palkka

Tasopalkka

4 vaativuustekijää

Osaamisen ja vastuun yhdistelmä OSVA

Erilliset tehtävät osana tehtäväkohtaista palkkaa

Tasopalkkalisä

Paikallisesti määritellyt vaativuustasot ja niiden lukumäärä

Valtakunnallisesti määritellyt tasot ja niiden määrä
Paikalliset tarkennukset tasokuvauksiin

Yksi peruspalkka hinnoittelukohtalla

Valtakunnallisesti määritellyt palkkaryhmien tasopalkat (3)
Paikallisesti määritellyt tasopalkat

MIKÄ ON TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ?

- Valtakunnallisesti palkkaryhmittäin määritellyt tasot, joihin työnantaja sijoittaa tehtävät
- Tasot perustuvat palkkahinnoittelukohtien osaamisen ja vastuun –yhdistelmän (OSVA) kuvauksiin
- Valtakunnallisesti määritellään vähintään maksettava tasokohtainen palkka ja paikallisesti määritellään tasojen euroarvot
- Tasopalkkojen lisäksi on käytettävissä tasopalkkalisä.

UUSIA KÄSITTEITÄ

Tasopalkka

- Tehtävästä maksettava palkka
- määräytymisen perusteena on ensisijaisesta tehtävässä vaadittu osaamisen ja vastuun – yhdistelmä OSVA

OSVA

- Osaamisen ja vastuun - yhdistelmä
- OSVA- kuvauksia on tehty jokaiseen hinnoittelukohtaan

Tasopalkkalisä

- Euromääräinen
- Voidaan maksaa lisätehtävistä, joita ei ole huomioitu tasopalkkaa määriteltäessä

Tasokuvaus

- Kuvaus palkkaryhmän eri tasojen keskeisimmistä erottelevista tekijöistä.

Tehtäväkuva

- ilmaisee tehtävän keskeiset tehtäväkokonaisuudet
- merkitys korostuu palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä



Osaaminen ja vastuu (OSVA)

Osaamisella tarkoitetaan työn edellyttämää

- Koulutusta
- Työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja taitoja
- Lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- Uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- Vastuuta aineellisista arvoista ja/tai tiedoista
- Vastuuta yksilöstä/ ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- Suunnittelu-, kehitys- ja tulostuista
- Työnjohto- tai esihenkilövastuuta ja/tai

Itsenäisen harkinnan taso



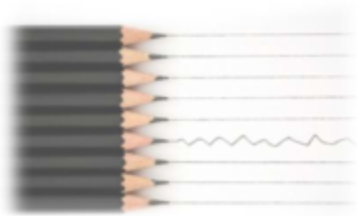
TEHTÄVÄKUVA



- Käytetään voimassa olevia tehtäväkuvia.
 - päivitettävä, mikäli ne eivät ole ajan tasalla.
 - Uusia tehtäväkuvia tehdään tarpeen mukaan.

- **Keskeiset tehtäväkokonaisuudet**

- Ei tarvita, mikäli tasokuvaukset ovat tarpeeksi yksityiskohtaiset ja keskeiset tehtäväkokonaisuudet käyvät niistä ilmi.



- **Suositaan mallitehtäväkuvia**

- Yhteinen samanlaisia tehtäviä tekeville
 - Täydentää tarvittaessa yksilön tehtäviä vastaavaksi

- Merkitys korostuu hinnoittelemattomissa tehtävissä.
- Objektivisen arvioinnin edellytys on yhteismitallisuus.



5 § TASOPALKKA

- Viranhaltijan/työntekijän palkka määräytyy palkkaliitteen mukaan palkkaryhmässä määritellyn OSVA- tason mukaan.
- Tasopalkan määräytymisen perusteena on ensisijaisesti tehtävässä vaadittu osaamisen ja vastuun - yhdistelmä (OSVA).
- Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu ratkaisee tason määräytymiseen.
- OSVA-tasot on kuvattu palkkaliitteittäin.



OSVA-TASOT

C taso


B taso

A taso

- A -tason edellyttämä OSVA tarkoittaa, että tehtävässä toimiva täyttää tehtävältä edellytetyn osaamisen ja vastuun – yhdistelmän normaalin vaatimuksen.

- Edellytetään enenevästi
 - tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
 - laajan tehtäväalueen hallintaa,
 - useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
 - monien asioiden yhtäaikaista hallintaa ja/tai
 - toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.
- Työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A -tasolla.
- Ammatinhallinta voi edellyttää uuden tiedon hankkimista.
- Myös harkinnan taso on tehtävässä suurempi kuin A -tasolla.
- Voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

8 § PALKKALIITTEIDEN ULKOPUOLISET VIRANHALTIJAT/TYÖNTEKIJÄT

- Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun –yhdistelmän ja sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää apuna tasopalkkaa määrättäessä.
 - Samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkat OSVA-tasojen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa toisiinsa.
 - Arviointi:
 - Samaa ja samankaltaista työtä tekevistä muodostetaan omia ryhmiä.
 - Toisistaan poikkeavat tehtävät arvioidaan omina ryhminään.
 - Yksittäiset palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät omaan OSVA-tasoryhmään (yksinään).
- 

NORMAALI OSVA-TASO EI TOTEUDU: 00 TASO

- OSVA-taso ja tasopalkka on ensisijaisesti määriteltävä osaamisen ja vastuun yhdistelmän (OSVA) perusteella riippumatta siitä täyttääkö viranhaltija/työntekijä tehtävään edellytetyt lakisääteiset tai työnantajan päättämät kelpoisuusvaatimukset.
- 00-taso tilanteissa, joissa viranhaltijan/työntekijän tehtäväkuva on rajoitettu.
- Esim. harjoittelijat ja kesätyöntekijät
- 00 -tason palkka on alempi kuin A -tason palkka.
- Mikäli viranhaltija/työntekijä tekee OSVA tasojen A- C mukaiset tehtävät, on tasopalkan oltava tasojen A-C mukainen.
- C taso - korkeampi OSVA
- B taso - korkeampi OSVA
- A taso - normaali OSVA
- 00 taso - normaali OSVA ei toteudu



NORMAALI OSVA-TASO EI TOTEUDU: 00 TASO

- Palkkaryhmän koulutus-/tutkintovaatimus on merkitty muotoon "tehtävät edellyttävät yleensä" eli koulutus-/tutkintovaatimus ei ole ehdoton tai vaatimus puuttuu
- Normaalitason (A) alle menevää tasopalkkaa voidaan käyttää seuraavissa tilanteissa:
 - Jos viranhaltija/työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtäväkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin.
- Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 prosenttia A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin vähintään valtakunnallisesti sovittujen euromäärien mukainen.
- Mikäli viranhaltija/työntekijä tekee OSVA tasojen A- C mukaiset tehtävät, on tasopalkan oltava tasojen A-C mukainen.

PALKKARYHMIEN KOULUTUS-/TUTKINTOILMAISUT

- Palkkaliitteisiin 1–7 on merkitty palkkaryhmässä sovellettavia koulutuksia tai tutkintoja.
 - Palkkaryhmään merkitty koulutus ilmaisee tehtävältä vaadittua koulutus-/tutkintotasoa. Osassa palkkaryhmiä koulutustasoa ei ole merkitty ehdottomaan muotoon tai palkkaryhmässä ei ole koulutusvaatimusta lainkaan.
- Ehdottomaan muotoon merkityllä koulutusvaatimuksella (koulutus-/tutkintotaso) tarkoitetaan sitä, että ko. palkkaryhmää sovelletaan niihin, joilla on ko. tutkinto. Vaikka viranhaltijalta/työntekijältä puuttuu palkkaryhmässä edellytetty ehdottomaan muotoon merkitty koulutus-/tutkintotaso, palkkaryhmää sovelletaan, mikäli viranhaltijan/työntekijän tekemät tehtävät kuuluvat ko. palkkaryhmään.
- Palkkaryhmässä olevat koulutus- /tutkintoilmaisut eivät ole viran tai työn kelpoisuusehto. Kelpoisuusehdot on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä, ao. viranomaisen päätöksessä tai muutoin tehtävään otettaessa.

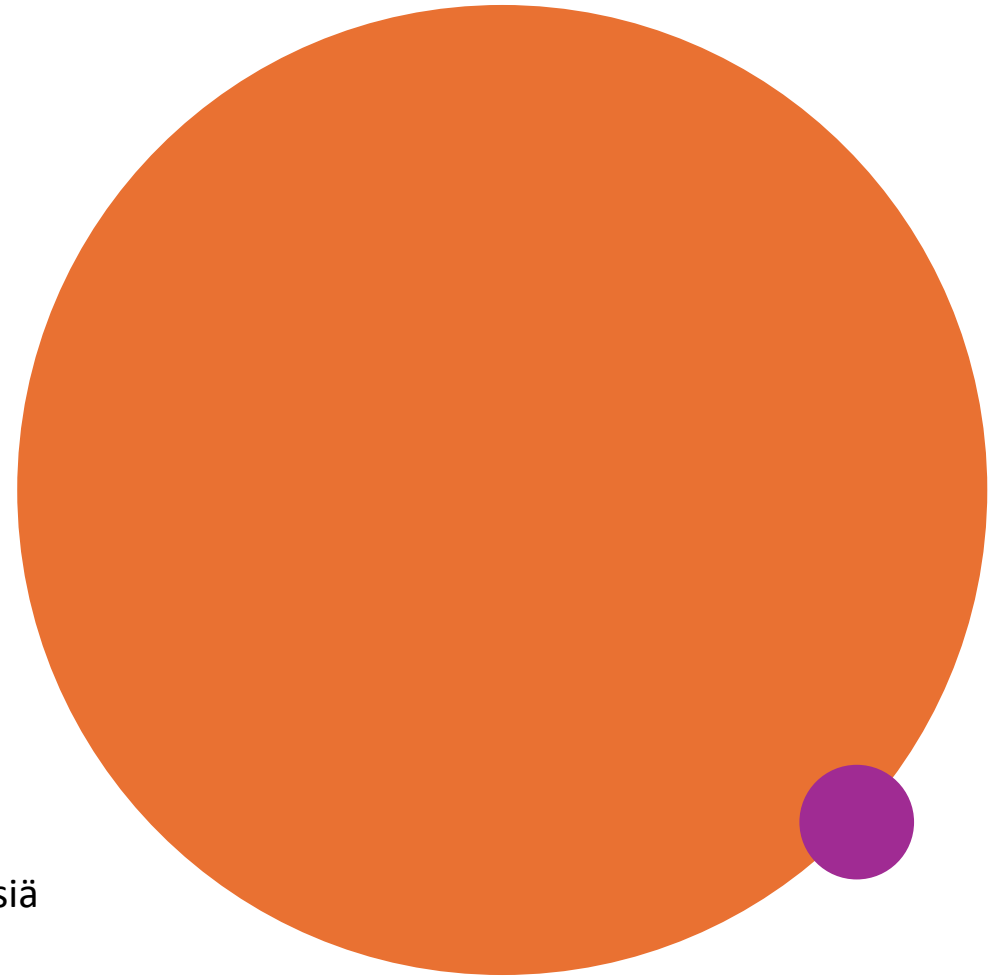
KOKONAISARVIOINTI

- Suoritetaan yhteismitallisesti ja tasokuvauksissa ennalta määritellyin perustein.
- Kokonaisarvioinnin kohteena ovat samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden keskinäinen vertailu.
- Kokonaisarviointi voidaan ulottaa koskettamaan palkkaliitteen eri palkkaryhmissä olevia tehtäviä, jotka ovat vertailukelpoisia keskenään.

TASOPALKKAJÄRJESTELMÄNPALKKALIITTEET

Palkkaliitteet:

- Liite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisenpalvelutoiminnan palvelut
- Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut
- Liite 3 Työllisyyspalvelut
- Liite 4 Ruokapalvelut
- Liite 5 Varhaiskasvatuksen palvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät
- Liite 6 Lomituspalvelut
- Liite 7 Muiden alojen palvelut
- Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus
- Liite 9 Suositus palkkatilastoinnista
- Liite 12 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat
 - Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat siirtyvät liitteen 5 piiriin 1.5.2025. Perhepäivähoitajiin sovelletaan KVTESin palkkausmääräyksiä sellaisenaan. Liitteeseen 12 jäätyöaikamääräyksiä ja muita määräyksiä. Ko. määräykset päivitetään 1.5.2025 voimaan tulevaansopimukseen.





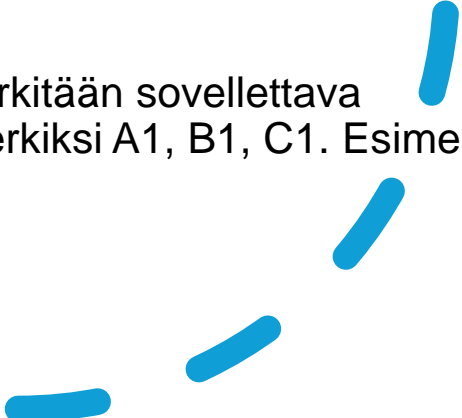
LIITE 2

KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät (2 §)

- Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)
- Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)
- Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)
- Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)
- Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Palkkaryhmän tunnus muodostuu 6 merkistä, jonka merkitään sovellettava osaamisen ja vastuun perusteella määriteltävytaso, esimerkiksi A1, B1, C1. Esimerkiksi 2KIR70A1.



Museopalvelujen palkkaryhmät (3 §)

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS07)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät (4 §)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)
(Uusipalkkahinnoittelukohta)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

- Tätä liitettä sovelletaan kirjasto-, museo-, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen tehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Ao. palvelukokonaisuutta johtava työntekijä/viranhaltija tehtävänimikkeestä riippumatta, esimerkiksi kirjastopalvelujen-, museopalvelujen-, kulttuuripalvelujen-, liikuntapalvelujen-, nuorisopalvelujen- ja/tai vapaa-aikapalvelujenjohtaja
- Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTESin palkkausluvun 9 §soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

2 § Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTESinpalkkausluvun 7-8 § soveltamisohjeineen.

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20) 2888,24€, 2938,24€, 2998,24€

- Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulu asiakastyötä.
- Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.
- Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjastonpalvelupäällikkö.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tai erityisvastuu
- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42) 2664,22€, 2714,22€, 2774,22€

- Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen.
- Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.
- Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.
- Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaatikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö.
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuunnitelma
- tehtävässä on erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.



LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50) 2442,04€, 2492,04€, 2552,04€

- Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun taimuun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta.
- Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.
- Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.
- Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastosihteeri ja tietopalvelusihteeri.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.



LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60) 2333,98€, 2383,98€, 2443,98€

- Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.
- Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.
- Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.



LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

2012,53€, 2062,53€, 2122,53€

- Tähän palkkaryhmään tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa.
- Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.
- Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi järjestelyapulainen ja kirjastoavustaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit