

## **Paco Diopin puheenvuoro 25.4. Lounais-Suomen kirjastopäivässä**

Hyvät kuulijat,

Elämme aikaa, joka vaatii meiltä paljon: että osallistumme, olemme oikeudenmukaisia ja pidämme yhtä. Tänään haluan puhua teille siitä, miksi meidän pitää luoda yhteiskuntaamme antirasistinen toimintamalli. Tämä malli ei vain haastaa vanhoja tapojamme, vaan näyttää meille tien kohti tasa-arvoisempaa yhteiskuntaa.

Antirasistisen toimintakulttuurin luominen on välttämätön askel. Se huomioi kaikkien yhteisömme jäsenten tarpeet, erityisesti niiden, jotka ovat olleet syrjittyjä tai aliedustettuina. Malli takaa, että jokaisella on ääni ja että jokaisen ääni kuullaan. Se antaa meille keinot poistaa syrjintää kirjastoista, kouluista, laeista, mediasta, ja vihteestä.

Kun puhumme osallistavasta ja oikeudenmukaisesta mallista, tarkoitamme, että jokainen Suomessa voi vaikuttaa maamme asioihin. Tämä ei ole vain mahdollisuus, vaan oikeus.

Yhteisön kuuleminen on tämän mallin ydin. Se varmistaa, että päätöksissä otetaan huomioon kaikkien toiveet ja tarpeet. Tämä on demokratiaa käytännössä. Antirasistinen malli avaa oven kaikille, erityisesti niille, jotka ovat olleet marginaalissa.

Oikeudenmukaisuusarvioinnit ja -työkalut ovat keskeisiä tässä mallissa. Ne auttavat meitä tunnistamaan ja korjaamaan vääryyksiä. Näiden työkalujen avulla varmistamme, että toimintamme hyödyttää kaikkia tasapuolisesti.

Meidän on kysyttävä itseltämme: Kenen ääni puuttuu päätöksenteosta? Kuka ei ole tullut kuulluksi? Miten varmistamme, että jokainen tuntee osallistuvansa päätöksentekoon?

Osallistavan mallin avulla emme vain rakenna oikeudenmukaisempaa yhteiskuntaa, vaan yhteiskuntaa, jossa kaikilla on paikkansa ja jokainen ääni merkitsee.

Hyvät osallistajat,

Tänään keskustelemme siitä, miten teemme kirjastoistamme paikkoja, joissa ei ole rasismia. Olen laatinut suunnitelman tämän tavoitteen saavuttamiseksi.

Ensinnäkin, koulutamme jatkossakin henkilöstöämme ymmärtämään rasismin vaikutuksia ja toimimaan sen vastaisesti.

Toiseksi, lisäämme kirjakokoelmiimme kulttuurista moninaisuutta ja opimme tunnistamaan rasistiset teokset.

Kolmanneksi, järjestämme antirasistisia tapahtumia, jotka juhlistavat monimuotoisuutta ja edistävät kulttuurien välistä keskustelua.

Neljänneksi, otamme käyttöön selkeät antirasistiset säännöt ja valvomme niiden noudattamista meidän työyhteisöissämme. Tämä vaatii, että oma yhteisössä on yhdenvertaisuus suunnitelma, joka ottaa huomioon Antirasistisen toimintakulttuuri mallin toimenpiteet. Rasistiset tapausten käsitely ja rasististen tapauksiin puuttuminen.

Lopuksi, teemme yhteistyötä yhteisöjen kanssa, kuuntelemme heidän tarpeitaan ja otamme ne huomioon kirjastopalveluissamme.

Pyrimme yhdessä tekemään kirjastoistamme paikkoja, joissa on tietoa ja jossa kunnioitetaan toisia.  
Kiitos sitoutumisestanne tähän tärkeään tavoitteeseen.