



Osaamisen kehittämisryhmän toimintasuunnitelma vuodelle 2022

1. Ryhmän esittely

Turun kaupunginkirjaston alueellisen kehittämistehtävän (AKE) yhtenä tavoitteena on Varsinais-Suomen ja Satakunnan kirjastohenkilöstön osaamisen tukeminen. Osaamisen kehittämisryhmä tarjoaa alueen kirjastoille mahdollisuuden osallistua osaamisen tukemiseen liittyvien toimenpiteiden suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin.

Ryhmän operatiivisina jäseninä (puheenjohtaja, sihteeri ja esittelijät) toimivat alueellisesta osaamisen kehittämisestä vastaavat henkilöt Turun kaupunginkirjastosta. Tarpeen mukaan kokouksiin osallistuu myös muita AKE-henkilöstöä.

Kaikki Lounais-Suomen kirjastokimppat (Blanka-, Loisto-, Sata- ja Vaski-kirjastot) sekä kimppoihin kuulumattomat kirjastot (Someron kaupunginkirjasto) voivat ilmoittaa ryhmään oman edustajansa. Lisäksi ryhmään kuuluu edustajat Lounais-Suomen aluehallintovirastosta ja Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastosta.

Ryhmän jäsenet toimivat ryhmässä oman kimppansa edustajina sekä viestinviejinä ryhmän ja oman taustaorganisaationsa välillä. He kartoittavat oman taustaorganisaationsa osaamisen kehittämiseen liittyviä tarpeita (esim. koulutus, osaamisen johtaminen, muut osaamisen kehittämiseen liittyvät toimenpiteet) ja nostavat näitä esiin ryhmässä. Lisäksi he välittävät ryhmässä saamaansa tietoa osaamisen kehittämiseen liittyvistä suunnitelmista omalle taustaorganisaatiolleen.

Jäsenet asetetaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Nykyisen ryhmän toimikausi on 2022–2023. Kirjastojen edustajien kokousmatkakustannukset korvataan Turun kaupunginkirjaston alueelliseen kehittämistehtävään myönnetyllä avustuksella.

2. Työryhmän jäsenet

Operatiiviset jäsenet

Laura Tyysteri (pj.)	AKE / Turun kaupunginkirjasto
Anne Heino (siht.)	AKE / Turun kaupunginkirjasto
Asko Autio	AKE / Turun kaupunginkirjasto
Marjut Jussila	AKE / Turun kaupunginkirjasto

Lounais-Suomen kirjastojen ja aluehallintoviraston edustajat

Päivi Almgren	Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Anu Ojaranta	Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Viktoria Kulmala	Vaski-kirjastot / Mynämäen kunnankirjasto
Satu Laukkanen	Blanka-kirjastot / Paraisten kaupunginkirjasto
Elina Nikola	Satakirjastot / Porin kaupunginkirjasto
Kari Pohjola (Jaana Rantala)	Turun kaupunginkirjasto



Outi Källvik
Anette Kylä-Liuhala
Petra Julin

Loisto-kirjastot / Koski tl:n kunnankirjasto
Satakirjastot / Kokemäen kaupunginkirjasto
Someron kaupunginkirjasto

3. Toiminnalliset tavoitteet

3.1. Kuvaus toiminnasta

Ryhmän tavoitteena on tukea pitkäjänteistä, suunnitelmallista ja kokonaisvaltaista osaamisen kehittämistä kirjastojen toimintaympäristömuutosten aiheuttamat osaamistarpeet huomioiden.

Ryhmässä määritellään osaamisen kehittämisen painopisteet ja hahmotellaan suuntaviivat alueen kirjastoille kohdennettujen ammatillisten koulutuspäivien sisällöille sekä muille osaamisen kehittämiseen liittyville toimenpiteille. Ryhmässä ideoidaan myös kehittämis- ja koulutuspäivien teemoja, muita osaamisen kehittämiseen liittyviä toimenpiteitä sekä kehittämishankkeita.

Ryhmä seuraa tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista sekä suunnittelee keinoja systemaattiseen osaamisen johtamiseen ja kehittämistoimien vaikuttavuuden arviointiin.

3.2. Perustoiminta

Toiminta	Toimenpide	Vastuu
Osaamisen kehittämisen suunnittelu ja seuranta	Alueellinen täydennyskoulutussuunnitelma (vuosittain)	Pj., muut AKE-informaattorit
	Työryhmän kokoukset (2–3 krt/vuosi)	Pj., muut AKE-informaattorit
	Osaamisen kehittämisen seuranta (vuosittain); mediakasvatussuunnitelman seuranta (vuosittain) ja päivittäminen (tarvittaessa)	Pj., muut AKE-informaattorit + työryhmä

3.3. Kehittämistavoitteet

Tavoite	Ryhmän toimenpide tavoitteen saavuttamiseksi	Tulokset / Tavoitetaso
Toimialueen yleisten kirjastojen toiminnan vahvistumisen ja kehittymisen tukeminen	Alueellisten kehittämispäivien järjestäminen.	2–4 kehittämispäivää alueen kirjastoille.



2.2.2022

	Alueen kirjastojen yhteisen mediakasvatussuunnitelman seuranta.	Mediakasvatussuunnitelman seurantakysely; suunnitelman käyttöön ottaneiden kirjastojen osuus (tavoitetaso $\geq 40\%$); suunnitelman päivittäminen tarvittaessa
Henkilöstön osaamisen tukeminen	Monipuolisen ammatillisen täydennyskoulutuksen järjestäminen	16–26 täydennyskoulutusta, joihin osallistunut $\geq 90\%$ alueen kaikista kirjastoista. Koulutuspalautteiden kokonaisarvioiden keskiarvo $\geq 4,0$.
	Opinto- ja verkostoitumismatkojen järjestäminen alueen kirjastohenkilöstölle	2–5 perinteistä tai virtuaalista opinto- ja verkostoitumismatkaa.
	Mentorointiohjelma (AKE-kirjastojen yhdessä koordinoima) ja työkiertojaksojen koordinoiminen	7 mentorointiohjelmaan osallistunutta paria; 5 toteutunutta työkiertojaksoa, joiden toteuttamiseen osallistunut $\geq 15\%$ alueen kaikista kirjastoista.
	Laadukkaiden oppisisältöjen julkaiseminen sekä sisällön ajantasaisuuden seuranta Liboppi-verkko-oppimisympäristössä yhteistyössä muiden AKE-kirjastojen kanssa.	2–5 julkaistua valtakunnallista verkkokurssia; aiempien kurssien päivittäminen tarpeen mukaan.
Yleisten kirjastojen keskinäisen yhteistoiminnan edistäminen	Yleisten kirjastojen yhteisen Liboppi-verkko-oppimisympäristön ylläpito ja kehittäminen sekä valtakunnallisen sisällöntuotannon koordinoiminen.	(Tavoitteet määriteltä Libopin toimituskunnan toimintasuunnitelmassa, joka on erillisenä liitteenä)

4. Toteutus

Ryhmä määrittelee osaamisen kehittämisen vuosittaiset teemat, painopisteet ja tavoitteet sekä hyväksyy näiden pohjalta laaditun täydennyskoulutussuunnitelman. Ryhmä myös seuraa osaamisen kehittämiseen liittyvien toimenpiteiden tavoitetason toteutumista sekä arvioi ja analysoi koulutuksista saatua palautetta.

Täydennyskoulutusten toteutuksessa tehdään valtakunnallista yhteistyötä kirjastojen ja aluehallintovirastojen kanssa erityisesti verkkokurssien sekä ruotsinkielisten koulutussisältöjen osalta. Vuoden 2022 koulutustarjonnassa painotetaan edelleen



2.2.2022

lyhyitä verkkokoulutuksia. Lähikoulutuksissa painotetaan työpajamaisuutta ja verkostoitumismahdollisuuksia.

Turun AKE vastaa valtakunnallisen Liboppi-oppimisympäristön ylläpidosta ja kaudella 2021–2022 myös valtakunnallisen sisällöntuotannon koordinoinnista. Osaamisen kehittämisryhmä kokoaa ja välittää Lounais-Suomen kirjastojen oppimisympäristöön liittyvät tarpeet ja näkemykset tiedoksi Libopin valtakunnalliselle toimituskunnalle.

Vuoden 2022 aikana toteutetaan AKE-rajat ylittävä mentorointiohjelma yhteistyössä muiden AKE-kirjastojen kanssa sekä käynnistetään alueellisten työkiertojaksojen toteuttaminen.

Ryhmä vastaa myös alueellisen mediakasvatussuunnitelman seurannasta ja päivittämisestä. Vuoden 2022 aikana toteutetaan mediakasvatussuunnitelman seurantakysely ja päivitetään suunnitelmaa tarvittaessa.

Ryhmä kokoontuu 2–3 kertaa vuoden aikana.

5. Aikataulut

Toimenpide	Vuosi 2021												2022 Q1		
	tamm	helm	maal	huhti	touko	kesä	heinä	elo	syys	loka	marras	joulu	tamm	helm	maal
Työryhmän kokoukset	X				X					X			X		
Alueelliset kehittämispäivät			X	X	X			X			X				
Ammatilliset täydenniskoulutukset	1	2	4	2	2	1		1	3	2	2	1			
Opinto- ja verkostoitumismatkat			?		?				?		X				
Mentorointiohjelma	X		X		X			X		X					
Työkiertojaksot															
Mediakasvatussuunnitelman seurantakysely		X	X												

Toiminnan pääasialliset vaiheet: ■ = valmisteluvaihe; ■ = toteutusvaihe; ■ = seurantavaihe;

Tuotokset: X = tapahtuma/tuotos; № = tuotosten lkm; ? = toteutetaan tarpeen mukaan; ▲ = tavoiteaika

6. Resursointi ja kustannukset

Alueellisen kehittämistehtävän talousarvion mukaan.