



Vahvuudet näkyviksi!

Varsinais-Suomen kirjastojen osaamiskartoitus

Anne Heino 13.2.2018 Alueellinen kehittämispäivä

Projektin taustaa

- Varsinais-Suomen maakunnan kirjastot ovat hyvin erikokoisia ja vaihtelevasti resursoituja; maakunnassa 4 eri kirjastokimppaa
- On tärkeää pohtia, mitä taitoja tulevaisuudessa tarvitaan kaikissa kirjastoissa ja mitä taas kannattaa tuottaa yhteistyössä jakaen erikoisosaamista
- Jotta osaamista voidaan johtaa ja miettiä kehittämiskohteita, on tiedettävä nykyisen osaamisen taso
- Tähän tarpeeseen haettiin ja saatiin hankerahoitusta Varsinais-Suomen kirjastojen osaamiskartoitukselle
- Vahvuudet näkyviksi! Projekti käynnissä 15.10.2017 – 16.3.2018

Osaamisen johtamisen prosessi

- Varsinais-Suomen kirjastojen strategia päivitettiin syksyllä 2016
- Strategiasta johdettiin osaamisalueet ja asetettiin osaamistasot keväällä 2017
- Vahvuudet näkyviksi! Projekti käynnistyi 15.10.2017
- Osaamisalueita ja -tasoja muokattiin projektin ohjausryhmässä sekä maakuntakirjastokokouksessa. Osaamiselle asetettiin tavoitetasot.
- Osaamiskartoitukselle luotiin oma sivu extranettiin ja kyselyluonnos lähetettiin etukäteen esimiehille tutustuttavaksi
- Osaamiskartoituksen kysely käynnistyi 11.12.2018
- Vastausaikaa lisäaikoineen oli 14.1.2018 asti

Osaamisen johtamisen prosessi - jatkoa

- Nyt projektissa on menossa kyselytulosten analysointi
- Analysoidaan tulos ja löydetään sen pohjalta vahvuusalueet ja kehittämialueet
- Kootaan johtopäätökset ja määritellään maakunnan tasolla osaamisen kehittämisen painopisteet
- Laaditaan loppuraportti ja kehityssuunnitelma
- Järjestetään syksyllä 2018 koulutuspäivä aiheesta
- Otetaan osaamisen johtamisen prosessi kiinteäksi työkaluksi alueen kirjastoille

Kyselyn toteutus

- Kysely toteutettiin Webropol-ohjelmalla
- Esimiehiltä pyydettiin vastaajatietoja
- Kysely lähetettiin 348 kirjastotyöntekijälle Varsinais-Suomessa
- Kyselyn kielet suomi ja ruotsi
- Itsearviointi asteikolla 1-5
- Pakolliset matriisikysymykset sekä mahdollisuus täydentää lisätietoja
- Muistutukset suoraan kyselyohjelmasta sekä esimiesten kautta



Vahvuudet näkyviksi - maakunnan kirjastojen osaamiskartoitus

4. Järjestelmäosaaminen *

Taso 1 perusosaaminen: Tunnen jossain määrin osaamiseen liittyviä käytäntöjä. Suoriudun tehtävistä ohjeita noudattamalla ja tiedän, mistä kysyä neuvoa tarvittaessa.

Taso 3 hyvä osaaminen: Hallitsen hyvin perusteet, suoriudun tehtävistä itsenäisesti ja hallitsen hyvin osaamiseen liittyvät käytännöt. Pystyn opastamaan muita.

Taso 5 erinomainen osaaminen: Hallitsen laaja-alaisesti kokonaisuuden ja osaamiseen liittyvät käytännöt, osaan toimia itsenäisesti tilanteen edellyttämällä tavalla. Kehitän uusia käytäntöjä. Osaan kouluttaa muita.

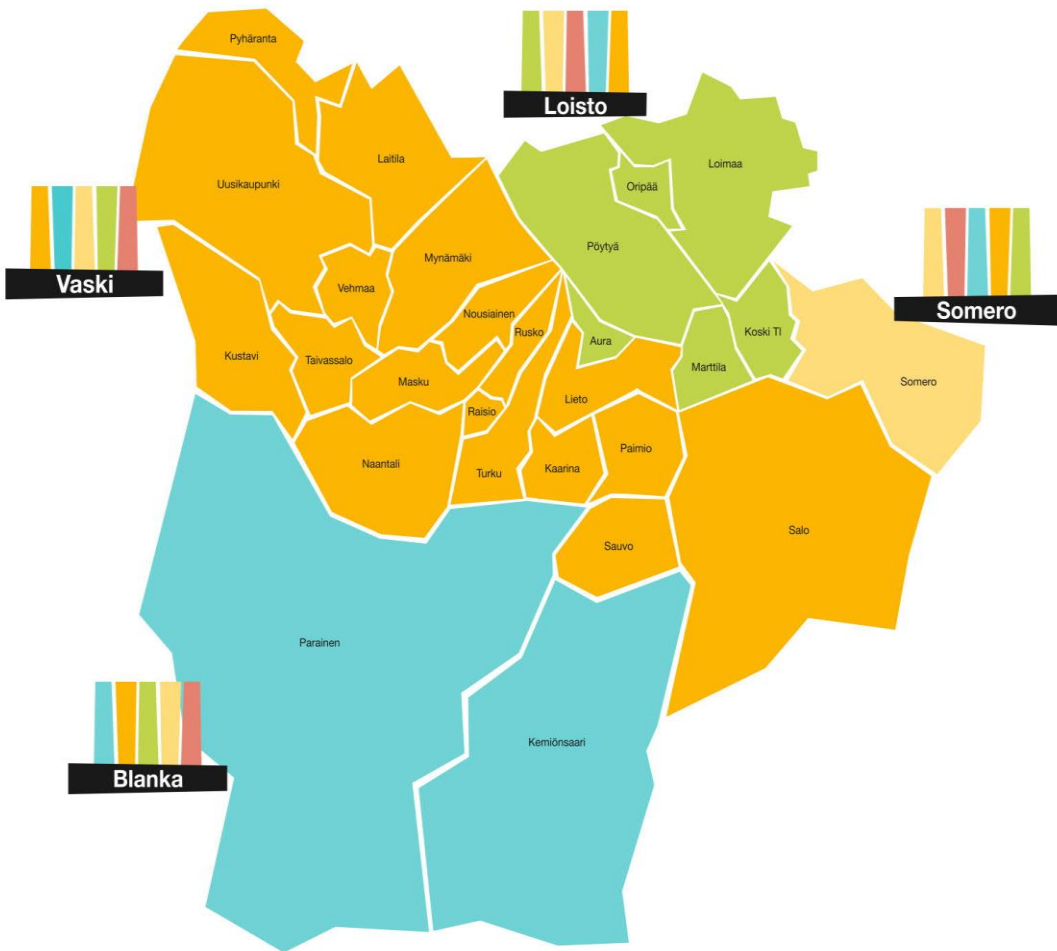
	1	2	3	4	5
Tietotekniset taidot: tietoturva, työssä tarvittavien ohjelmien käyttötaito, sähköpostin ja internetin käyttö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Kirjaston laitteiden käyttö (mm. automaattit, asiakaskoneet, tulostimet)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kirjastojärjestelmän käyttö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Verkkokirjaston käyttö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kirjastojärjestelmän ja verkkokirjaston tuki, kehittäminen ja ylläpito	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. Kirjaston laitteiden ja järjestelmien käyttö kuuluu työtehtäviini: *

- ei kuulu tehtäviini
- kuuluu tehtäviini satunnaisesti
- kuuluu tehtäviini

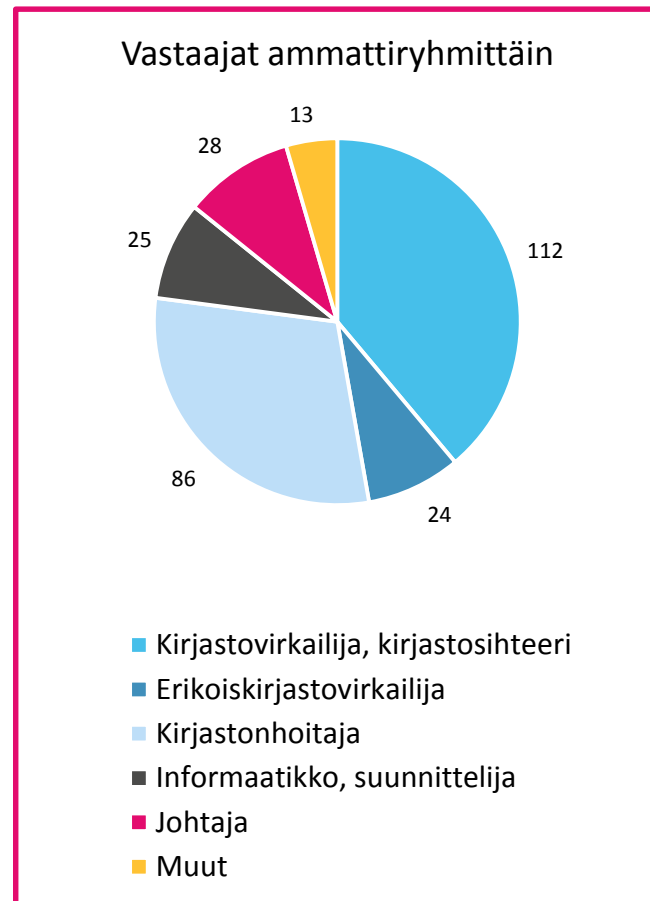
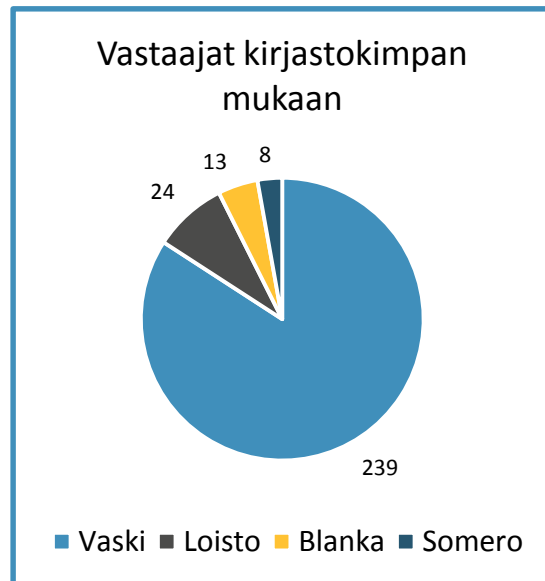
Osaamisalueet

- Asiakaspalveluosaaminen
- Järjestelmäosaaminen
- Kokoelmanhallintataidot
- Pedagoginen osaaminen
- Tapahtumaosaaminen
- Viestintäosaaminen
- Verkosto-osaaminen ja yhteistyötaidot
- Projekti- ja kehittämisosaaminen
- Tulevaisuuden palvelut
- Kielitaito
- Johtamisosaaminen (vain esimiehille)



Vastaajat

- Vastaajia 284, vastausprosentti 81,6
- Kirjastokimppojen vastausprosentit
 - Vaski 79 %
 - Loisto 96 %
 - Blanka 72 %
 - Somero 100 %



Osaamisen analysointi ja projektin johtopäätökset

- Tavoitteena löytää koko Varsinais-Suomen kirjastojen yhteinen huippuosaaminen
 - Kehittämisessä keskeisessä osassa nostaa esiin hyvä osaaminen ja jalostaa osaamista, esim. yhteisten hankkeiden kautta
- Tavoitteena kartoittaa myös osaamiskapeikat
 - Osaamisvajeita pyritään paikkaamaan täydennyskoulutuksella
- Tuloksena osaamisen kehittämissuunnitelma tuleville vuosille
- Projektin tuloksista kuulette kehittämisspäivässä 15.5.2018



Kiitos!